



Nr. 380 /20.01.2010

**COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND  
ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ  
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2009**

În anul 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **2141** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost sancționați **2164** angajatori, fiind aplicate **1 942** avertismente și **222** amenzi contravenționale însumând **1 066 500** lei.

**I. ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII**

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2009, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 , Legea nr. 130/1999 , republicată, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completat și modificat , H.G. nr. 161/2006 , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007 , Legea nr.202/2002 , Contractul colectiv de muncă unic la nivel național aferent anilor 2007 - 2010 și a celorlalte acte normative în vigoare .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților

economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială cu privire la încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă, achitarea de către angajatori a comisionului datorat potrivit Legii nr.130/1999.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă , au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- înregistrarea în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă încheiate de angajatori și salariați, verificarea clauzelor din aceste acte juridice sub aspectul legalității lor, înregistrarea în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- evidența angajatorilor și a carnetelor de muncă ale acestora aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- întocmirea și completarea la zi a carnetelor de muncă aflate în păstrarea și evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea și certificarea legalității înscrierilor efectuate în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- verificarea timpului de lucru prestat, certificarea vechimii în muncă pe baza documentelor de plată a salariilor prezentate de angajatorii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița- Năsăud ;
- urmărirea încasării comisionului datorat de agenții economicii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectă prevederile legale, O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- acordarea de consultanță agenților economici privind Codul Muncii, a modificărilor și completărilor aduse acestuia ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- eliberarea carnetelor de muncă ale personalului disponibilizat sau ale cărui contracte de muncă au fost desfăcute, cu certificarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud sub aspectul legalității înscrierilor efectuate și a vechimii în muncă ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la societățile care au primit aprobare în acest sens ;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

**B.** În anul 2009 s-a efectuat un număr de **1248** acțiuni de control la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **103**, aplicându-se amenzi în valoare de **301 500 lei** , conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **200** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, cf.art.276 lit.h din Codul Muncii cu o amendă în valoare de **1 500 lei** și **323** avertismente;

- neînregistrarea în termen legal la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă și nedepunerea în termenele legale la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a statelor de plată precum și a actelor emise de angajatori privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă. Numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional, cu avertisment conform art. 5 din O.G. nr.2 /2001 au fost de **663** . Au fost aplicate **51** amenzi contravenționale în valoare de **234 000 lei** .

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.161/2006 a fost sancționată prin aplicarea a **3** amenzi în cuantum de **9 000 lei** și **164** avertismente ;

În baza Legii 344/2007 coroborată cu H.G.104/2007 a fost sancționat un angajator cu avertisment pentru netransmiterea comunicării privind detașarea unui salariat în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României ;

În conformitate cu prevederile Legii 108/1999 a fost sancționat un angajator cu amendă contravențională de **4 500 lei**;

În baza Legii 156/2000 a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de **10 000 lei**.

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2009 a fost de **1311** din care **160** amenzi în valoare de **560 500** și **1151** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2009 cinci acțiuni de control pe timp de noapte.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost luate măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **4543** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate,

### **C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2009**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada **1 ianuarie – 31 decembrie 2009** următoarele **campanii** :

1. În perioada 19.02.– 21.02.2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto”, inspectorii de muncă de la Corpul de Control Relații de muncă au verificat un număr de 21 societăți

comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 42 avertismente contravenționale pentru nerespectări ale altor obligații legale.

2. În perioada 06 – 08 aprilie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Corp Control Relații de Muncă au verificat un număr de 36 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 4500 lei.

3. În perioada 27 – 29 mai 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Corp Control Relații de Muncă au verificat un număr de 20 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3500 lei.

4. În perioada 06.07-08.07 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă din cadrul serviciului corp control relații de muncă au verificat un număr de 29 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 7 amenzi contravenționale în cuantum de 18.000 lei și 11 avertismente.

5. În perioada 28.08-01.09.2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă din cadrul serviciului corp control relații de muncă au verificat un număr de 11 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. A fost aplicată o amendă contravențională în cuantum de 4.500 lei.

6. În perioada 23.09-25.09.2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă din cadrul serviciului corp control relații de muncă au verificat un număr de 27 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3.000 lei și 28 avertismente.

7. În luna octombrie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile silvicultură, exploatare forestieră și prelucrarea lemnului”, inspectorii de muncă din cadrul serviciului corp control relații de muncă au verificat un număr de 25 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 5 amenzi contravenționale în cuantum de 19.500 lei și 20 avertismente.

8. În perioada 19.11-29.12.2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane”, inspectorii de muncă din cadrul serviciului corp control relații de muncă au verificat un număr de 41 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. Au fost aplicate 6 amenzi contravenționale în cuantum de 12.000 lei și 32 avertismente.

**D.** În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției, Compartimentul informații de interes public. În anul 2009 s-a continuat activitatea în acest sens astfel :

Solicitări adresate scris :1, electronic : 2.

Solicitări adresate de persoane fizice :0, persoane juridice : 3.

Solicitări adresate de mass media : 0 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : 0 .

Vizitatori estimativi :120.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud , aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate 961 petiții, din care 626 de la persoane fizice, 326 de la persoane juridice, autorități și instituții publice, 2 de la Inspekția Muncii iar 7 anonime ;
- 899 petiții au fost adresate Direcției de relații de muncă și 10 petiții Direcției de sănătate și securitate în muncă, 52 petiții altor compartimente ;
- 922 petiții au fost soluționate, 3 petiții au fost redirecționate, 12 petiții au fost clasate, iar 24 sunt în curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

**E. În anul 2009 , în activitatea serviciului Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, Evidența muncii s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:**

1. Număr de unități înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud la 31.12.2009 :**12498**,din care **5456** angajatori activi,**4293** angajatori pasivi și **2749** angajatori radiati .În perioada 01.01.2009-31.12.2009 s-au înregistrat la I.T.M. B-N **631** angajatori noi;
2. Număr de persoane încadrate în sectorul privat : total general : **48 833** la 31.12.2009 , din care un număr de **16 801** contracte individuale de muncă au fost înregistrate în anul 2009.Din numărul contractelor înregistrate în anul 2009,**11358** sunt contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată( 1 contract cu muncă la domiciliu ), **3105** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată nedeterminată,**2246** contracte individuale de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, **92** contracte individuale de muncă cu timp parțial pe durată determinată .
3. Număr de contracte individuale de muncă desfăcute în 2009: **22 350** (19616/2008) ;
4. Număr de carnet de muncă care s -au păstrat și s-au completat la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud este **31 165** ;
5. Număr de angajatori care au avut aprobare de a păstra și a completa carnetele de muncă la sediul societății la 31.12.2009 : **40** ;
6. Număr de carnet de muncă care s-au păstrat și completat la sediul societăților care au primit aviz pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la : **11 170**;
7. Cetațeni străini cu permis de muncă la 31.12.2009: **15**;
8. Număr de acte de suspendare a contractelor individuale de muncă înregistrate în anul 2009 : **11 302**;
9. Număr de acte de modificare a contractelor individuale de muncă înregistrate în anul 2009: **14 202** .

**F. Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.**

Astfel au fost eliberate/certificate, în perioada 01.01.2009-31.12.2009, **3601** adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

La I.T.M. Bistrița-Năsăud au fost înregistrate **40** de cereri pentru acordarea avizului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul societăților comerciale , soluționate favorabil.

**G.** În anul 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa de Pensii în vederea preluării datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, conform H.G. nr.1768/2005 și a Ordinului MMSSF nr.98/2006 pentru aprobarea procedurilor de predare /primire a carnetelor de muncă la casele teritoriale de pensii . În anul 2009 au fost predate **17 748** carnete de muncă .

**H.** Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic, obligație instituită prin H.G. nr.161/2006, în anul 2009 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **10 316** registre.

## **II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2009 a urmărit în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și a campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **893** controale preventive la agenți economici.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate **853** sancțiuni contravenționale din care **62** amenzi, în valoare totală de **506 000** lei și **791** avertismente. S-au dispus **1564** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare în legalitate. Au fost oprite din funcțiune **65** unități și **11** echipamente tehnice.

**B.** Acțiunile de control **tip campanie** privind respectarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, desfășurate în perioada analizată au fost:

1. Campania națională privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe

perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto - cod CAEN 4520 și-a desfășurat în perioada 19 – 21.02.2009 și au fost controlate un număr de 18 unități cu un număr de 97 lucrători, s-au dispus 34 de măsuri și s-au aplicat 17 avertismente .

2. Campania sectorială în exploatarea forestieră – *Verificarea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor* s-a desfășurat în luna martie și au fost verificate un număr de 14 unități cu 94 lucrători, s-au dispus 35 de măsuri, s-au aplicat 16 de sancțiuni din care 6 amenzi contravenționale în valoare de 60.000 lei și 10 avertismente și au fost oprite 11 echipamente tehnice și 2 locuri de muncă.

3. Monitorizarea și evaluarea stării de sănătate și securitate în muncă a lucrătorilor societăților de pază a obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor în vederea scăderii numărului de evenimente" s-a desfășurat în perioada 04.05. - 26.06.2009. Au fost controlate un număr de 10 unități din care doar 5 mai desfășoară activitate, cu 208 lucrători, s-au dispus 9 de măsuri, s-au aplicat 4 sancțiuni.

4. Campania națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul construcțiilor s-a desfășurat în trei etape.

În prima etapă desfășurată în perioada 06 – 08.04.2009 au fost controlate un număr de 38 unități cu 595 lucrători, s-au dispus 87 de măsuri, s-au aplicat 29 de sancțiuni din care 3 amenzi contravenționale în valoare de 30.000 lei și 26 avertismente și au fost oprite 5 echipamente tehnice și 10 locuri de muncă.

În etapa a doua desfășurată în perioada 27 – 29.05.2009 au fost controlate un număr de 19 unități cu 181 lucrători, s-au dispus 50 de măsuri, s-au aplicat 16 avertismente și au fost oprite 2 locuri de muncă.

În perioada 06 – 08.07.2009 au fost controlate un număr de 26 unități cu 220 lucrători, s-au dispus 37 de măsuri, s-au aplicat 22 avertismente și au fost oprite 4 echipamente tehnice și 4 locuri de muncă.

În perioada 28.08 – 01.09.2009 au fost controlate un număr de 16 unități cu 89 lucrători, s-au dispus 32 de măsuri, s-au aplicat 32 avertismente și a fost oprit un echipament tehnic și 5 locuri de muncă.

În perioada 23 – 25.09.2009 au fost controlate un număr de 22 unități cu 101 lucrători, s-au dispus 24 de măsuri, s-au aplicat 23 avertismente și au fost oprite 2 locuri de muncă.

5. Campania națională: „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor prezente în activitățile din agricultură și servicii anexe”. S-a desfășurat în perioada 03.08.2009 - 30.11.2009. Au fost controlate un număr de 10 unități cu 77 lucrători, s-au dispus 12 măsuri și s-au aplicat 10 avertismente.

**C.** În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2009, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de **62** accidente din care **4** accidente mortale și **57** accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă. A mai fost declarat un accident de traseu cu 18 victime ( 4 morți) .

#### **D. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constatat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificărilor unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, au fost emise **16** autorizații în baza Legii 319/2006. De asemenea au fost eliberate **2** autorizații pentru deținerea și folosirea substanțelor și preparatelor explozive și **7** au fost reautorizate.

În anul 2009 au fost înregistrate la ITM BN **8** unități care dețin substanțe și preparate chimice periculoase conform Legii 360/2003 modificată și completată.

În anul 2009 inspectorii de muncă au participat la **3** determinări de noxe la agenții economici care au solicitat acest lucru. În aceasta perioadă au fost **2** solicitări privind reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite conform HG nr. 246/2007

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **53** cazuri. cazuri.

### **III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

Până la 31 decembrie 2009 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru **86** firme intrate în procedura insolvenței conform Legii 85/2006 pentru debite în valoare de **66 614** lei( 42 323-debit,24 291-accesorii) privind plata comisionului pe care angajatorii îl datorează conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată.

Activitatea de executare silită s-a materializat în întocmirea și transmiterea a **328** somații și tot atâtea titluri executorii pentru debite în valoare de **189 422,71** lei.S-au înființat **65** popriri pe conturile debitorilor pentru sume datorate în valoare de **33 744** lei.

S-au recuperat prin activitatea de executare silită debite în valoare de **442 659** lei astfel: **233 088** lei prin somații,titluri executorii,popriri iar **209 571** lei pe cale amiabilă.

### **IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul anului 2009 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **234** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic și **231** de cereri pentru transmiterea on – line a declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului.



## **V. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR CONTABILITATE**

În anul 2009 a continuat activitatea de preluare a declarațiilor lunare privind plata comisionului datorat de angajatori ITM și cea de evidențiere a debitorilor la plata comisionului. La anul 2009 s-au depus **58 908** declarații.

## **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **2164** sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță **55** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2010 având ca prioritate obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și crearea unor condiții optime în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**DIRECTOR COORDONATOR,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTATOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**